รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหลุมดิน อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การวางแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์: การจัดการบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จ
ตัวชี้วัด: สามารถบริหารอัตรากำลังให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. จัดทำโครงสร้างและอัตรากำลังที่เหมาะสม	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙	งานการเจ้าหน้าที่
๒. กำหนดค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒ ให้เหมาะสม	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๒	งานการเจ้าหน้าที่
๓. จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งที่สอดคล้องกับการบริหารทรัพยากรบุคคล	จัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งรายบุคคล	ไม่ใช้งบประมาณ	วันที่ ๑ ต.ค. ๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการจัดทำรายละเอียดของสมรรถนะหลักและสมรรถนะประจำตำแหน่งรายบุคคล	งานการเจ้าหน้าที่
๔. การบริหารจัดการอัตรากำลังด้วยข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องและสามารถตรวจสอบได้	การบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. ๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๙	ระดับความสำเร็จในการบันทึกข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในระบบ LHR ที่ถูกต้องและสามารถตรวจสอบได้	งานการเจ้าหน้าที่

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหลุมดิน อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์: บุคลากรสามารถปฏิบัติงานด้วยความเป็นมืออาชีพ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เหมาะสมเพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัด: ยกระดับความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นของบุคลากรในทุกระดับ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๐๐,๐๐๐	วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๗๐)	ทุกส่วนราชการ
๒. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ด้านทักษะด้านดิจิทัลพัฒนานวัตกรรมในการปฏิบัติงาน	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มทักษะด้านดิจิทัลและการพัฒนานวัตกรรมในยุคดิจิมัล	๒๐๐,๐๐๐	วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๗๐)	ทุกส่วนราชการ
๓. บุคลากรมีความรู้ทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑) โครงการฝึกอบรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ๒) โครงการอบรมระบบสารสนเทศเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น การจัดซื้อจัดจ้าง E-GP ๓) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับ ELASS	๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐ ๒๐,๐๐๐	วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๗๐)	ทุกส่วนราชการ
๔. บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ในการปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	โครงการฝึกอบรมตามหลักสูตร ตามสายงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น - หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป - หลักสูตรนักบริหารงานการคลัง - หลักสูตรนักบริหารงานสาธารณสุข - หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป - หลักสูตรนิติกร	๒๐๐,๐๐๐	วันที่ ๑ ม.ค. ๒๕๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตร ตามสายงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ร้อยละ ๑๐๐)	ทุกส่วนราชการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
เทศบาลตำบลหลุมดิน อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และสร้างความสุขในองค์กร
เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์: องค์กรดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล
ตัวชี้วัด: บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ตามหลักธรรมาภิบาล มีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และมีเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ตัวชี้วัด	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
๑. บุคลากรทุกระดับมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และมีเจตคติการเป็นข้าราชการที่ดี	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม โครงการจัดกิจกรรมต้านการทุจริตในอปท.	๒๐,๐๐๐ ไม่ใช้งบประมาณ	๑ มี.ค ๖๙ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๙ ๑ มิ.ย ๖๙ ถึง ๓๐ มิ.ย.๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม (ร้อยละ ๗๐)	งานการเจ้าหน้าที่ งานนิติการ
๒. บุคลากรทุกระดับมีการพัฒนาเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กร	โครงการจัดกีฬาของบุคลากรในสังกัดอปท. ประจำปี	๓๐,๐๐๐	๑ มี.ค ๖๙ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๙	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม (ร้อยละ ๗๐)	กองการศึกษา